

CA mode d'emploi :

Avant les vacances de février vont se réunir dans les collèges des C.A pour répartir la dotation par discipline. Cette répartition se fait à travers des votes en conseil d'administration. La commission permanente est obligatoire : exigeons un délai de cinq jours minimum avant le CA... Il est souhaitable de consulter les collègues avant la commission permanente. Pour répondre aux attaques de cette année une heure d'information syndicale est nécessaire avant le CA



Un travail en amont indispensable :

Le principal doit vous donner les documents préparatoires (prévisions d'effectifs, Tableau de Répartition des Moyens par Discipline TRMD, structures prévues) 10 jours avant le C.A. Vous devez aussi vous munir des grilles horaires officielles de collège (courrier de S1 n° 8 de janvier 08).

Le travail en amont du CA avec les parents est primordial. Ceux-ci maîtrisent encore moins que nous les arcanes des TRMD et de la DHG. Leur montrer les conséquences concrètes des manques de moyens permettra d'obtenir leur adhésion pour un vote d'opposition et une mobilisation pour soutenir vos demandes à l'Inspection d'Académie. La suspension de séance pendant le CA est de droit si vous sentez qu'un échange supplémentaire est nécessaire avant le vote.

VOTE EN CA: IL EST POSSIBLE DE DIRE NON !

Comme chaque année, le SNES départemental a dénoncé au CTPD du 31 janvier 2008, auprès de l'Inspecteur d'Académie, des pressions qu'exercent les chefs d'établissement en jouant sur l'affectif pour que les membres du CA vote le TRMD fruit de son travail..

Les principaux pourront vous dire que vous votez la répartition mais cette répartition reflète nécessairement les insuffisances de la DHG. Le vote contre est le seul moyen de faire remonter l'opposition de la communauté éducative.

Nous vous conseillons d'accompagner le vote contre d'une motion explicative (l'Inspecteur d'Académie nous a affirmé qu'un vote permettant de compter le nombre de membres du CA soutenant cette motion était de droit) dénonçant les insuffisances de moyens, les suppressions de postes, les postes à compléments de service et l'augmentation des heures supplémentaires pour la prochaine rentrée .

Un vote en abstention ou un refus de vote revient par contre à laisser les autres choisir .

Nous mettons sur notre site des exemples de motions. Merci de nous envoyer les motions adoptées dans vos CA avec les résultats de vote sur 77s2@creteil.snes.edu . Consultez le site du SNES Créteil www.creteil.snes.edu, en particulier la partie 77.

De la répartition des moyens découlent des créations ou suppressions de postes :

Le TRMD adopté par le CA débouche sur les ouvertures ou fermetures de postes affectés au collège. Exemple : si dans une discipline le nombre d'heures d'enseignement est insuffisant par rapport aux heures que peuvent assurer les professeurs affectés, un poste est supprimé : un déficit de 3h suffit pour fermer un poste de 18h. La décision de répartition relève de l'autonomie de l'établissement, elle peut être lourde de conséquence.

Comment peut-on accepter que l'insuffisance de la DHG conduise au non respect des grilles horaires officielles, ou à des arbitrages entre dédoublement en technologie et création d'un groupe de latin ou de LV. Les principaux poussent trop souvent à ces alternatives inacceptables.

La répartition des moyens entre toutes les disciplines doit donc être surveillée avec attention. Dans un second temps ce sont l'IA et le rectorat qui entérinent ou reviennent sur ces fermetures ou ouvertures, qui accordent ou non les moyens supplémentaires.

Il est important que les prévisions des effectifs ne soient pas sous évalués par l'IA. C'est dans ce CA qu'il faut obtenir le maintien des postes menacés ou la création de nouveaux. En effet, les classes ouvertes en juin ou en juillet le sont avec des moyens provisoires ou avec des HSA, mais les postes perdus en mars ne peuvent être rétablis ensuite.

C'est pourquoi, c'est maintenant, avant le mouvement intra académique, qu'il faut revendiquer.